



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.07.2019

№ 505-п

**О внесении изменений в постановление
Правительства Пермского края
от 11 сентября 2013 г. № 1209-п «О системе
оплаты труда работников государственного
казенного учреждения Пермского края
«Пермохота»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством
Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление
Правительства Пермского края от 11 сентября 2013 г. № 1209-п «О системе
оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского
края «Пермохота» (в редакции постановлений Правительства Пермского края
от 13 мая 2016 г. № 289-п, от 05 июля 2017 г. № 577-п, от 23 января 2019 г.
№ 30-п) (далее – Изменения).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня
его официального опубликования, за исключением пунктов 3.24, 3.25
Изменений, которые вступают в силу со дня передачи государственным
казенным учреждением Пермского края «Пермохота» полномочий по ведению
бюджетного (бухгалтерского) и налогового учета, кадрового учета (отдельных
его направлений с учетом требований, предусмотренных законодательством
Российской Федерации), формированию бюджетной (бухгалтерской)
и налоговой отчетности государственному казенному учреждению Пермского
края «Единый центр учета», но не ранее чем через 10 дней после дня
официального опубликования настоящего постановления.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

 О.В. Антипина

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 17.07.2019 № 505-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 11 сентября 2013 г. № 1209-п «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Пермохота»

1. Преамбулу после слов «учреждений Пермского края» дополнить словами «и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края»;
2. в пункте 5 слово «первого» исключить;
3. в Положении о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Пермохота»:
 - 3.1. в пункте 1.1:
 - 3.1.1. дополнить абзацем седьмым следующего содержания:
«приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 июля 2018 г. № 457н «Об утверждении профессионального стандарта «Егерь»»;
 - 3.1.2. абзац восьмой после слов «учреждений Пермского края» дополнить словами «и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края»;
 - 3.1.3. в абзаце тринадцатом слово «руководителя» заменить словом «директора»;
 - 3.2. в пункте 2.3:
 - 3.2.1. в абзаце первом слова «с применением повышающих коэффициентов до 2.0 к минимальным размерам тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения» исключить;
 - 3.2.2. в абзаце втором слова «и применяемые повышающие коэффициенты» исключить;
 - 3.3. дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:
«2.4. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.»;
 - 3.4. пункт 3.1.2 после слов «в ночное время» дополнить словами «, выходные и нерабочие праздничные дни»;
 - 3.5. в пункте 3.1.3 слова «тяжелых работах,» и «и иными особыми» исключить;
 - 3.6. пункт 4.1.2 дополнить словами «(за месяц, квартал, год)»;
 - 3.7. таблицу пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Стаж непрерывной работы, выслуги лет	Процент от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
1	2	3
1	От 1 года до 3 лет	10
2	Свыше 3 лет до 5 лет	15
3	Свыше 5 лет до 10 лет	20
4	Свыше 10 лет до 15 лет	25
5	Свыше 15 лет и более	30

3.8. пункт 4.5 после слов «по итогам работы» дополнить словами «(за месяц, квартал, год)»;

3.9. абзац второй пункта 4.6 дополнить словами «(при его наличии)»;

3.10. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.11. в абзаце первом пункта 5.2 слова «(дополнительной материальной помощи)» исключить;

3.12. в наименовании раздела VI слово «руководителя» заменить словом «директора»;

3.13. пункт 6.2 после слов «и особенностей деятельности» дополнить словами «и значимости учреждения»;

3.14. абзац первый пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Размеры должностных окладов заместителя директора, главного бухгалтера учреждения, определяемые в трудовых договорах, устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада директора учреждения.»;

3.15. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются правовыми актами учредителя. Установление директору учреждения выплат стимулирующего характера осуществляется с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора учреждения, устанавливаемых учредителем.»

Учредитель устанавливает показатели эффективности работы директора учреждения с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, в том числе выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Порядок и размеры выплат стимулирующего характера заместителю директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;

3.16. в пункте 6.7 слова «директора учреждения, его заместителя,» заменить словами «заместителя директора,»;

3.17. пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пермского края, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Фонд оплаты труда работников учреждения определяется исходя из фонда тарифных ставок, окладов (должностных окладов) согласно штатному расписанию, включая выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера, с учетом планируемого увеличения фонда оплаты труда.

При формировании фонда оплаты труда работников административно-управленческого и основного персонала (за исключением рабочих) предусматриваются средства на следующие выплаты:

тарифная ставка, оклад (должностной оклад) – в размере 12 минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

выплаты стимулирующего характера – в размере 16 минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

выплаты социального характера – в размере 1 минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

районный коэффициент и (или) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – в размере, рассчитанном в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При формировании фонда оплаты труда работников вспомогательного персонала и рабочих предусматриваются средства на следующие выплаты:

тарифная ставка, оклад (должностной оклад) – в размере 12 минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

выплаты стимулирующего характера – в размере 36 минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

выплаты социального характера – в размере 1 минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

районный коэффициент и (или) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях –

в размере, рассчитанном в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается учредителем в размере не более 40 %.

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.»;

3.18. пункт 7.2 признать утратившим силу;

3.19. в абзаце первом пункта 7.3 слово «Руководитель» заменить словом «Директор»;

3.20. в пункте 7.5 слова «не менее 60 %» заменить словами «не более 70 %»;

3.21. в пункте 7.6 слова «не более 40 %» заменить словами «не менее 30 %»;

3.22. дополнить пунктом 8.3 следующего содержания:

«8.3. В составе информации, предусмотренной пунктом 8.1 настоящего Положения, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.»;

3.23. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям;

3.24. строки 7, 9, 11 приложения 1 признать утратившими силу;

3.25. абзацы шестой, седьмой приложения 2 признать утратившими силу.

Приложение
к изменениям, которые вносятся
в постановление Правительства
Пермского края от 11 сентября
2013 г. № 1209-п «О системе
оплаты труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
«Пермохота»

«Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
«Пермохота»

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственного казенного учреждения Пермского края «Пермохота»**

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии/должности	Минимальный размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), в рублях
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»			
1	1-й квалификационный уровень	Охотовед	5 800,00
2	2-й квалификационный уровень	Охотовед II категории	6 000,00
3	3-й квалификационный уровень	Охотовед I категории	6 850,00
4	4-й квалификационный уровень	Ведущий охотовед	8 650,00
II. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»			
5	1-й квалификационный уровень	Начальник охотничьего отдела	10 000,00
III. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
6	1-й квалификационный уровень	Экономист	5 735,00
7	1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам	5 735,00

1	2	3	4
8	2-й квалификационный уровень	Экономист II категории	6 270,00
9	2-й квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	6 270,00
10	3-й квалификационный уровень	Экономист I категории	6 850,00
11	3-й квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	6 850,00
12	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 000,00
IV. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
13	2-й квалификационный уровень	Главный механик	10 750,00

»