

## ГУБЕРНАТОР ПЕРМСКОГО КРАЯ

### УКАЗ

от 10 апреля 2018 г. N 33

### ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ОРГАНИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОГО РЕЗЕРВА ПРИКАМЬЯ

Список изменяющих документов  
(в ред. Указов Губернатора Пермского края от 30.10.2018 N 102,  
от 11.04.2019 N 46, от 23.12.2020 N 172, от 24.02.2021 N 20)

В целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для органов государственной власти Пермского края, подведомственных органам государственной власти Пермского края государственных учреждений, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о молодежном резерве Прикамья (далее - Положение).
2. Включить в реестр расходных обязательств Пермского края расходы по предоставлению гранта в форме субсидии из бюджета Пермского края на выполнение мероприятий по организации и проведению конкурса по формированию молодежного резерва Прикамья в размере 2500,0 тыс. рублей на 2018 год, начиная с 2019 года по 3500,0 тыс. рублей ежегодно.  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 30.10.2018 N 102)
3. Определить главным распорядителем средств бюджета Пермского края, указанных в пункте 2 настоящего Указа, Администрацию губернатора Пермского края.
4. Предоставить ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" в 2018 году грант в форме субсидии из бюджета Пермского края на выполнение мероприятий по организации и проведению конкурса по формированию молодежного резерва Прикамья (далее - молодежный резерв) в сумме 2500,0 тыс. рублей.  
(в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 30.10.2018 N 102)
5. Внести в [пункт 2](#) государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Пермского края на 2018 год, утвержденного Указом губернатора Пермского края от 28 декабря 2017 г. N 164, следующее изменение:  
  
слова "3916,825 тыс. руб." заменить словами "2116,125 тыс. руб."
6. Руководителям исполнительных органов государственной власти Пермского края, Аппарата Правительства Пермского края, Администрации губернатора Пермского края обеспечить исполнение мероприятий по формированию и использованию молодежного резерва в соответствии с Положением.
7. Рекомендовать руководителям иных государственных органов Пермского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, руководителям государственных (муниципальных) учреждений, организаций, деятельность которых связана с формированием молодежного резерва и (или) обладающих ресурсом по их формированию, принимать участие в мероприятиях по формированию и использованию молодежного резерва в соответствии с Положением.
8. Администрации губернатора Пермского края в течение месяца со дня вступления в силу настоящего Указа обеспечить разработку и представление Правительству Пермского края проекта

постановления Правительства Пермского края об утверждении порядка предоставления гранта в форме субсидии из бюджета Пермского края на выполнение мероприятий по организации и проведению конкурса по формированию молодежного резерва.

9. Контроль за исполнением указа возложить на руководителя Администрации губернатора Пермского края.

10. Настоящий Указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

М.Г.РЕШЕТНИКОВ

УТВЕРЖДЕНО  
Указом  
губернатора  
Пермского края  
от 10.04.2018 N 33

## ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЕЖНОМ РЕЗЕРВЕ ПРИКАМЬЯ

Список изменяющих документов  
(в ред. Указов Губернатора Пермского края от 11.04.2019 N 46,  
от 23.12.2020 N 172, от 24.02.2021 N 20)

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и использования молодежного резерва Прикамья (далее - молодежный резерв).

1.2. Молодежный резерв формируется в целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее - исполнительные органы власти), подведомственных исполнительным органам власти государственных учреждений Пермского края (далее - подведомственные учреждения), в том числе в целях организации отбора молодых перспективных кадров, своевременного удовлетворения потребности в молодых квалифицированных специалистах, а также в целях сокращения периода адаптации указанных специалистов при назначении на должности руководителей и специалистов, приеме на работу в исполнительные органы власти, а также приеме на работу в подведомственные учреждения.

1.3. Принципами формирования, подготовки и использования молодежного резерва являются:

равный доступ и добровольность включения граждан Российской Федерации в молодежный резерв;

объективность и всесторонность оценки кандидатов для включения в молодежный резерв;

подготовка молодежного резерва с учетом перспективных целей и задач деятельности исполнительных органов власти, подведомственных учреждений;

эффективность использования молодежного резерва;

непрерывность работы с молодежным резервом, постоянная актуализация его состава;

доступность информации о формировании, подготовке и использовании молодежного резерва.

1.4. Целями формирования молодежного резерва являются:

повышение эффективности использования профессионального и творческого потенциала молодежи в интересах государственного управления;

осуществление эффективной кадровой политики в исполнительных органах власти и подведомственных учреждениях;

сокращение периода адаптации лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы Пермского края (далее - гражданская служба), а также принимаемых на работу в исполнительные органы власти и подведомственные учреждения;

обеспечение своевременного замещения вакантных должностей в исполнительных органах власти и подведомственных учреждениях квалифицированными специалистами.

1.5. Формирование молодежного резерва осуществляется организационным комитетом по формированию молодежного резерва Прикамья (далее - Оргкомитет), состав которого утверждается руководителем Администрации губернатора Пермского края.

1.6. Председателем Оргкомитета является руководитель Администрации губернатора Пермского края.

1.7. Для осуществления своей деятельности Оргкомитет вправе создавать комиссии, проектный офис и рабочие группы.

(в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 11.04.2019 N 46)

## **II. Формирование молодежного резерва**

(в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 11.04.2019 N 46)

2.1. Молодежный резерв формируется на конкурсной основе в соответствии с положением о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья, утверждаемым руководителем Администрации губернатора Пермского края.

2.2. Формирование молодежного резерва осуществляется по приоритетным направлениям, которые определяются губернатором Пермского края на основе предложений, представляемых Администрацией губернатора Пермского края.

2.3. Оценка кандидатов на включение в молодежный резерв проводится в соответствии с Методикой проведения оценки кандидатов в молодежный резерв Прикамья, утверждаемой руководителем Администрации губернатора Пермского края (далее - Методика).

2.4. Решение о включении кандидатов в молодежный резерв принимается Оргкомитетом на основании результатов оценки, полученных в соответствии с Методикой, и проходного балла, устанавливаемого Оргкомитетом отдельно для каждого приоритетного направления. Принятие решения Оргкомитетом о включении кандидатов в молодежный резерв может осуществляться в форме очного или заочного голосования.

2.5. Решение о включении кандидатов в молодежный резерв считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Оргкомитета.

При равенстве голосов членов Оргкомитета голос председателя Оргкомитета является решающим.

2.6. Решение о включении кандидатов в молодежный резерв оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края.

Администрация губернатора Пермского края информирует кандидата на включение в молодежный резерв о принятом решении в течение 10 рабочих дней со дня его принятия.

2.7. Лица, в отношении которых не было принято решение о включении в молодежный резерв, имеют право повторно участвовать в следующем конкурсе на включение в молодежный резерв.

Абзац утратил силу. - [Указ](#) Губернатора Пермского края от 24.02.2021 N 20.

### **III. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв** (в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 11.04.2019 N 46)

3.1. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв, осуществляется в течение календарного года с даты подписания распоряжения руководителя Администрации губернатора Пермского края о включении кандидатов в молодежный резерв.

3.2. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв, осуществляется по следующим направлениям:

обучение и развитие лиц, включенных в молодежный резерв;

вовлечение в решение задач по развитию Пермского края;

привлечение к участию в общественной деятельности.

3.3. Организацию подготовки лиц, включенных в молодежный резерв, осуществляет Администрация губернатора Пермского края.

3.4. В целях обеспечения подготовки лиц, включенных в молодежный резерв, за каждым приоритетным направлением, определяемым в соответствии с [пунктом 2.2](#) настоящего Положения, закрепляются кураторы из числа государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее - гражданские служащие) высшей или главной групп должностей.

Решение о закреплении кураторов за приоритетными направлениями молодежного резерва оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края (по согласованию).

3.5. Куратор осуществляет подготовку лиц, включенных в молодежный резерв по соответствующему приоритетному направлению, в части:

определения формы и порядка взаимодействия с лицами, включенными в молодежный резерв;

регулярного (не реже 1 раза в квартал) проведения встреч с лицами, включенными в молодежный резерв, по обсуждению планов работы и достигнутых результатов;

закрепления координатора по соответствующему приоритетному направлению и наставников, осуществляющих непосредственное взаимодействие с лицами, включенными в молодежный резерв.

3.6. Координатор определяется куратором по каждому приоритетному направлению из числа гражданских служащих соответствующего органа исполнительной власти или работников подведомственного учреждения.

Координатор осуществляет сбор и систематизацию информации о работе наставников с лицами, включенными в молодежный резерв по соответствующему приоритетному направлению, а также не реже одного раза в месяц доводит до Администрации губернатора Пермского края информацию о мероприятиях, проведенных в части обеспечения подготовки лиц, включенных в молодежный резерв.

3.7. Наставник определяется куратором по соответствующему направлению из числа гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы Пермского края в данном органе власти или иных государственных органах сроком не менее двух лет, или работников подведомственного учреждения, имеющих стаж работы в подведомственных учреждениях не менее трех лет.

Наставником не может являться гражданский служащий, имеющий дисциплинарные взыскания или в отношении которого проводится служебная проверка, или работник, имеющий дисциплинарные взыскания.

Число лиц, включенных в молодежный резерв, закрепленных за одним должностным лицом, не может составлять более трех.

Наставники оказывают консультационную помощь по разработке и реализации планов индивидуального развития, которые составляются лицами, включенными в молодежный резерв.

3.8. Не позднее 10 рабочих дней со дня завершения профессиональной подготовки лица, включенные в молодежный резерв, составляют отчеты о реализации планов индивидуального развития и представляют их наставникам.

На основании полученных отчетов наставники готовят заключения о результатах профессиональной подготовки и представляют их куратору соответствующего приоритетного направления.

3.9. Заключения о результатах профессиональной подготовки лиц, включенных в молодежный резерв, утверждаются кураторами соответствующих приоритетных направлений и представляются в Администрацию губернатора Пермского края не позднее 20 рабочих дней со дня завершения профессиональной подготовки.

3.10. После завершения подготовки проводится оценка управленческих компетенций лиц, включенных в молодежный резерв.

#### **IV. Использование молодежного резерва**

По решению представителя нанимателя, работодателя лица, включенные в молодежный резерв, могут быть назначены на должности, приняты на работу в исполнительные органы власти, а также приняты на работу в подведомственные учреждения в порядке, установленном действующим законодательством.

#### **V. Исключение из молодежного резерва**

5.1. Лицо исключается из молодежного резерва в следующих случаях:

на основании личного заявления лица об исключении из молодежного резерва, направленного в Администрацию губернатора Пермского края;

в случае смерти (гибели) лица либо в случае признания лица безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

в случае осуждения гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

в случае достижения возраста 35 лет при условии нахождения в молодежном резерве не менее трех лет с даты принятия распоряжения руководителя Администрации губернатора Пермского края о включении кандидатов в молодежный резерв;

в случае нахождения в молодежном резерве три года с даты принятия распоряжения руководителя Администрации губернатора Пермского края о включении кандидатов в молодежный резерв при условии достижения возраста 35 лет и более;

в случае выявления факта предоставления лицом заведомо ложных сведений.  
(п. 5.1 в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 24.02.2021 N 20)

5.2. Утратил силу. - [Указ](#) Губернатора Пермского края от 24.02.2021 N 20.

5.3. Решение об исключении из молодежного резерва по основаниям, предусмотренным [пунктом 5.1](#) настоящего Положения, оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края. Соответствующее распоряжение принимается один раз в год, не позднее 31 декабря текущего года.

(п. 5.3 в ред. [Указа](#) Губернатора Пермского края от 24.02.2021 N 20)

---