МИНИСТЕРСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

29.10.2026 № 31-02-1-4-2501

О внесении изменений в приказ Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края от 21 июня 2024 г. № 31-02-1-4-1664 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края и Порядка работы конкурсной комиссии Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края»

В соответствии с указом губернатора Пермского края от 12 марта 2007 г. № 13 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Пермского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края (далее — Министерство) от 21 июня 2024 г. № 31-02-1-4-1664 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края и Порядка работы конкурсной комиссии

Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края».

2. Начальнику отдела финансового и документационного обеспечения Министерства обеспечить размещение настоящего приказа на официальных сайтах губернатора и Правительства Пермского края, Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и его направление в органы и структурные подразделения согласно приказу Министерства от 20 июня 2019 г. № СЭД-31-02-2-2-689 «О назначении лиц, ответственных за направление нормативных правовых актов Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Заместитель председателя Правительства - министр

Документ подписан электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 00C2286AE6120CA9BEAAC55E9ADD758E83
Владелец: Ведерникова Лариса Геннадьевна
Действителен с 24-12-2025 до 19-03-2027

Л.Г. Ведерникова

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
Министерства
по управлению имуществом
и градостроительной
деятельности
Пермского края
от 29.10.2026 № 31-02-1-4-2501

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края от 21 июня 2024 г. № 31-02-1-4-1664 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края и Порядка работы конкурсной комиссии Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края»

1. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края:

1.1. в абзаце десятом пункта 5 слова «права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей,» исключить;

1.2. дополнить пунктом 6(1). следующего содержания:

«6(1). После завершения первого этапа конкурса представитель нанимателя вправе принять решение о проведении мониторинга персональной эффективности кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

Мониторинг персональной эффективности кандидатов не относится к методам оценки кандидатов и осуществляется в целях получения дополнительной информации об имеющемся у кандидатов личностно-профессиональном и (или) управленческом потенциале, необходимом для замещения должности гражданской службы.

Организацию подготовки и проведения мониторинга персональной эффективности кандидатов осуществляет департамент государственной службы Администрации губернатора Пермского края.

Мониторинг персональной эффективности кандидатов проводится на добровольной основе, при наличии письменного согласия кандидата.

При проведении мониторинга персональной эффективности

кандидатов могут использоваться методы сбора информации не противоречащие нормам законодательства Российской Федерации, такие как: тестирование, кейсы, интервьюирование, в том числе с использованием информационных систем.

Информация, полученная в ходе проведения мониторинга персональной эффективности кандидатов, относится к сведениям конфиденциального характера и действительна в течение всего срока участия кандидатом в конкурсе. По истечении данного срока информация хранящаяся на бумажных носителях подлежит уничтожению.

Кандидат вправе ознакомиться с результатами мониторинга персональной эффективности до окончания срока их хранения в департаменте государственной службы Администрации губернатора Пермского края.

Результаты мониторинга персональной эффективности кандидатов передаются членам конкурсной комиссии в день ее заседания на бумажном носителе в виде индивидуального заключения.

Результаты мониторинга персональной эффективности используются только в качестве дополнительной информации о кандидате и не могут являться основанием для принятия конкурсной комиссией решения по результатам проведения конкурса.»;

1.3. в приложении 1:

1.3.1. в разделе I:

1.3.1.1. в абзаце первом слова «настоящей Методике» заменить словами «Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края (далее соответственно — Методика, Министерство)»;

1.3.1.2. абзац второй пункта 1 признать утратившим силу;

1.3.2. в разделе II:

1.3.2.1. в абзаце четвертом подраздела 2.1 слова «проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края (далее соответственно — Методика, Министерство)» исключить;

1.3.2.2. абзац шестой подраздела 2.3 признать утратившим силу;

1.4. в графе 3 строки 2 приложения 3 слово «мере» заменить словом «объеме»;

1.5. приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

2. В Порядке работы конкурсной комиссии Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края:

2.1. пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы в Министерстве конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

включить кандидата (кандидатов) в кадровый резерв Министерства;

не включать кандидата (кандидатов) в кадровый резерв Министерства;

признать конкурс несостоявшимся.

Конкурсная комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся по соответствующей должности гражданской службы в случае допуска к участию в конкурсе менее двух кандидатов.»;

2.2. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

2.3. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

Приложение 1
к изменениям, которые вносятся в приказ
Министерства по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края от 21 июня 2024 г.
№ 31-02-1-4-1664 «Об утверждении
Методики проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Пермского края, на включение в кадровый
резерв для замещения вакантных
должностей государственной гражданской
службы Пермского края в Министерстве
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края и Порядка работы
конкурсной комиссии Министерства
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края»

«Приложение 4
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Пермского края, на включение в кадровый
резерв для замещения вакантных
должностей государственной гражданской
службы Пермского края в Министерстве
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края

ФОРМА

РАНЖИРОВАННЫЙ СПИСОК

кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края

_____

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края / группа и категория должностей государственной гражданской службы Пермского края, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, направление деятельности государственного органа Пермского края)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Возраст	Критерии оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов											Сумма баллов	Рейтинг	Решение конкурсной комиссии
		Образование				Профессиональный опыт (навыки)					Профессиональные и личностные качества (баллы)				
		Анкетные сведения		Оценка (баллы)		Анкетные сведения			Оценка (баллы)						
		ВУЗ, год окончания	Специальность/ квалификация (направление подготовки по видам)	Наименование критерия	Наименование критерия	Период, годы	Организация	Должность	*Наименование критерия*	*Наименование критерия*	*Наименование метода оценки*	*Наименование метода оценки*			

»

Приложение 2
к изменениям, которые вносятся
в приказ Министерства
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края от 21 июня 2024 г.
№ 31-02-1-4-1664
«Об утверждении Методики
проведения конкурса
на замещение вакантной
должности государственной
гражданской службы Пермского
края, на включение в кадровый
резерв для замещения вакантных
должностей государственной
гражданской службы Пермского
края в Министерстве
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края и Порядка работы
конкурсной комиссии
Министерства по управлению
имуществом и градостроительной
деятельности Пермского края»

«Приложение 1
к Порядку работы конкурсной
комиссии Министерства
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края

ФОРМА

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края

«___» _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии:

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края

_____
(наименование должности с указанием структурного подразделения)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов отражены в ранжированном списке.

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам):

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

_____

_____

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует ко включению в кадровый резерв Министерства по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края следующих кандидатов (возможно оформление в виде приложения к решению):

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв	Группа и категория должностей государственной гражданской службы, направление деятельности государственного органа

Председатель конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Иные члены конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

»

Приложение 3
к изменениям, которые вносятся
в приказ Министерства
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края от 21 июня 2024 г.
№ 31-02-1-4-1664
«Об утверждении Методики
проведения конкурса
на замещение вакантной
должности государственной
гражданской службы Пермского
края, на включение в кадровый
резерв для замещения вакантных
должностей государственной
гражданской службы Пермского
края в Министерстве
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края и Порядка работы
конкурсной комиссии
Министерства по управлению
имуществом и градостроительной
деятельности Пермского края»

«Приложение 2
к Порядку работы конкурсной
комиссии Министерства
по управлению имуществом
и градостроительной деятельности
Пермского края

ФОРМА

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края

«___» _____20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ___ из ___ членов конкурсной комиссии:

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв в Министерстве по управлению имуществом и градостроительной деятельности Пермского края по следующей должности, группе и категории должностей государственной гражданской службы Пермского края, направлению деятельности государственного органа:

_____
(наименование должности, наименование группы, категории должностей, направление деятельности государственного органа)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов отражены в ранжированном списке.

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв _____

_____

(наименование государственного органа)

по _____

_____

(наименование должности, группа и категория должностей, направление деятельности государственного органа)

(заполняется по кандидатам)[1]:

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости):

_____

_____

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв государственного органа:

Фамилия, имя, отчество кандидата	Группа и категория должностей государственной гражданской службы Пермского края, направление деятельности государственного органа

Председатель конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Иные члены конкурсной комиссии _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество) »

[1] Голосование может осуществляться общим согласием. При этом приложением к протоколу являются список кандидатов, включенных в кадровый резерв, список кандидатов, не явившихся на конкурсные процедуры, список кандидатов, которым отказано во включении в кадровый резерв.

Документ создан в электронной форме. № 91-02-14.2561-01 29.10.2026. Исполнитель: Лукина А.М.
Страница 11 из 11. Страница создана: 19.10.2026 17:31