



## У К А З

### ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

10.04.2018

№ 33

#### **Об отдельных вопросах организации молодежного резерва Прикамья**

В целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для органов государственной власти Пермского края, подведомственных органам государственной власти Пермского края государственных учреждений **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о молодежном резерве Прикамья (далее – Положение).

2. Включить в реестр расходных обязательств Пермского края расходы по предоставлению гранта в форме субсидии из бюджета Пермского края на выполнение мероприятий по организации и проведению конкурса по формированию молодежного резерва Прикамья в размере 2500,0 тыс. рублей на 2018 год.

3. Определить главным распорядителем средств бюджета Пермского края, указанных в пункте 2 настоящего указа, Администрацию губернатора Пермского края.

4. Предоставить ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» грант в форме субсидии из бюджета Пермского края на выполнение мероприятий по организации и проведению конкурса по формированию молодежного резерва Прикамья (далее – молодежный резерв) в сумме 2500,0 тыс. рублей.

5. Внести в пункт 2 государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Пермского края на 2018 год, утвержденного указом губернатора Пермского края от 28 декабря 2017 г. № 164, следующее изменение:

слова «3916,825 тыс. руб.» заменить словами «2116,125 тыс. руб.».

6. Руководителям исполнительных органов государственной власти Пермского края, Аппарата Правительства Пермского края, Администрации губернатора Пермского края обеспечить исполнение мероприятий

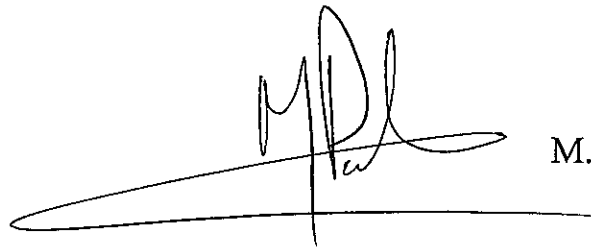
по формированию и использованию молодежного резерва в соответствии с Положением.

7. Рекомендовать руководителям иных государственных органов Пермского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, руководителям государственных (муниципальных) учреждений, организаций, деятельность которых связана с формированием молодежного резерва и (или) обладающих ресурсом по их формированию, принимать участие в мероприятиях по формированию и использованию молодежного резерва в соответствии с Положением.

8. Администрации губернатора Пермского края в течение месяца со дня вступления в силу настоящего указа обеспечить разработку и представление Правительству Пермского края проекта постановления Правительства Пермского края об утверждении порядка предоставления гранта в форме субсидии из бюджета Пермского края на выполнение мероприятий по организации и проведению конкурса по формированию молодежного резерва.

9. Контроль за исполнением указа возложить на руководителя Администрации губернатора Пермского края.

10. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.



М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНО  
указом  
губернатора Пермского края  
от 10.04.2018 № 33

## ПОЛОЖЕНИЕ о молодежном резерве Прикамья

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и использования молодежного резерва Прикамья (далее – молодежный резерв).

1.2. Молодежный резерв формируется в целях совершенствования деятельности по подготовке кадров для исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее – исполнительные органы власти), подведомственных исполнительным органам власти государственных учреждений Пермского края (далее – подведомственные учреждения), в том числе в целях организации отбора молодых перспективных кадров, своевременного удовлетворения потребности в молодых квалифицированных специалистах, а также в целях сокращения периода адаптации указанных специалистов при назначении на должности руководителей и специалистов, приеме на работу в исполнительные органы власти, а также приеме на работу в подведомственные учреждения.

1.3. Принципами формирования, подготовки и использования молодежного резерва являются:

равный доступ и добровольность включения граждан Российской Федерации в молодежный резерв;

объективность и всесторонность оценки кандидатов для включения в молодежный резерв;

подготовка молодежного резерва с учетом перспективных целей и задач деятельности исполнительных органов власти, подведомственных учреждений;

эффективность использования молодежного резерва;

непрерывность работы с молодежным резервом, постоянная актуализация его состава;

доступность информации о формировании, подготовке и использовании молодежного резерва.

1.4. Целями формирования молодежного резерва являются:

повышение эффективности использования профессионального и творческого потенциала молодежи в интересах государственного управления;

осуществление эффективной кадровой политики в исполнительных органах власти и подведомственных учреждениях;

сокращение периода адаптации лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба), а также принимаемых на работу в исполнительные органы власти и подведомственные учреждения;

обеспечение своевременного замещения вакантных должностей в исполнительных органах власти и подведомственных учреждениях квалифицированными специалистами.

1.5. Формирование молодежного резерва осуществляется Организационным комитетом по формированию молодежного резерва Прикамья (далее – Оргкомитет), состав которого утверждается руководителем Администрации губернатора Пермского края.

1.6. Председателем Оргкомитета является руководитель Администрации губернатора Пермского края.

1.7. Для осуществления своей деятельности Оргкомитет вправе создавать комиссии и рабочие группы.

## **II. Формирование молодежного резерва**

2.1. Молодежный резерв формируется на конкурсной основе в соответствии с положением о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья, утверждаемым руководителем Администрации губернатора Пермского края, из числа лиц, имеющих высшее образование, полученное в образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

2.2. Формирование молодежного резерва осуществляется по приоритетным направлениям:

Градостроительство. Урбанистика. Архитектура;

Благоустройство и комфортная среда;

Земля. Налоги;

Финансы. Экономика;

Здравоохранение (управление);

Образование (управление);

Жилищно-коммунальное хозяйство;

Дороги. Транспорт;

иные направления, определенные губернатором Пермского края.

2.3. Оценка кандидатов на включение в молодежный резерв проводится в соответствии с Методикой проведения оценки кандидатов в молодежный резерв Прикамья, утверждаемой руководителем Администрации губернатора Пермского края (далее – Методика).

2.4. Заседания Оргкомитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Решение о включении (об отказе во включении) кандидата в молодежный резерв принимается Оргкомитетом по каждому кандидату на основании результатов оценки, полученных в соответствии с Методикой.

2.5. По итогам конкурса Оргкомитет принимает одно из следующих решений:

- включить кандидата в молодежный резерв;
- не включать кандидата в молодежный резерв.

Решение о включении в молодежный резерв считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов Оргкомитета.

При равенстве голосов членов Оргкомитета голос председателя Оргкомитета является решающим.

2.6. Решение о включении в молодежный резерв оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края.

Администрация губернатора Пермского края информирует кандидата на включение в молодежный резерв о принятом решении в течение 10 рабочих дней со дня его принятия.

2.7. Лицо, указанное в пункте 2.1 настоящего Положения, в отношении которого принято решение об отказе во включении в молодежный резерв, имеет право повторно обратиться с заявлением о включении в молодежный резерв не ранее чем через год после даты принятия решения об отказе во включении в молодежный резерв.

### **III. Подготовка лиц, включенных в молодежный резерв**

3.1. В целях организации подготовки лиц, включенных в молодежный резерв, в исполнительных органах власти и подведомственных учреждениях по запросу Администрации губернатора Пермского края определяются наставники, обеспечивающие указанную подготовку, координирующие и контролирующие процесс ее осуществления.

В исполнительном органе власти наставник определяется руководителем исполнительного органа власти из числа государственных гражданских служащих Пермского края (далее – гражданские служащие), замещающих должности гражданской службы Пермского края в исполнительном органе власти не менее двух лет или имеющих стаж гражданской службы в иных государственных органах не менее трех лет.

В подведомственном учреждении наставник определяется руководителем учреждения из числа работников, имеющих стаж работы в указанном учреждении не менее двух лет.

Наставником не может являться гражданский служащий, имеющий дисциплинарные взыскания или в отношении которого проводится служебная проверка, или работник, имеющий дисциплинарные взыскания.

Число лиц, включенных в молодежный резерв, закрепленных за одним должностным лицом, не может составлять более двух.

3.6. Наставники разрабатывают планы индивидуального развития закрепленных за ними лиц, включенных в молодежный резерв, на период прохождения профессиональной подготовки в исполнительном органе власти или подведомственном учреждении.

3.7. Не позднее 5 рабочих дней со дня завершения профессиональной подготовки лица, включенные в молодежный резерв, составляют отчеты о реализации планов индивидуального развития и представляют их наставникам.

На основании полученных отчетов наставники готовят заключения о результатах профессиональной подготовки и представляют их руководителям исполнительных органов власти, подведомственных учреждений.

3.8. Заключения о результатах профессиональной подготовки, утвержденные руководителями исполнительных органов власти (подведомственных учреждений), представляются в Администрацию губернатора Пермского края не позднее 10 рабочих дней со дня завершения профессиональной подготовки.

#### **IV. Использование молодежного резерва**

По решению представителя нанимателя, работодателя лица, включенные в молодежный резерв, могут быть назначены на должности, приняты на работу в исполнительные органы власти, а также приняты на работу в подведомственные учреждения в порядке, установленном действующим законодательством.

#### **V. Исключение из молодежного резерва**

5.1. Лицо исключается из молодежного резерва в следующих случаях:  
на основании личного заявления лица об исключении из молодежного резерва, направленного в Администрацию губернатора Пермского края;  
в случае смерти (гибели) лица либо в случае признания лица безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

в случае осуждения гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу.

5.2. Решение об исключении лица из молодежного резерва принимается на заседании Оргкомитета в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующей информации.

5.3. Решение об исключении из молодежного резерва оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края.