



РАСПОРЯЖЕНИЕ
РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

03.05.2018

МСЭД-01-37-ра-36

О внесении изменений в Положение о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья, утвержденное распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края от 12 апреля 2018 г. № СЭД-01-37-ра-32

1. В целях уточнения отдельных положений:

Внести в Положение о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья, утвержденное распоряжением руководителем Администрации губернатора Пермского края от 12 апреля 2018 г. № СЭД-01-37-ра-32 «Об утверждении Положения о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья», изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 12 апреля 2018 г.

И.о. руководителя Администрации
губернатора Пермского края

Я.В. Дорофеева



РАСПОРЯЖЕНИЕ
РУКОВОДИТЕЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

03.05.2018

№ СЭД-01-37-ра-36

**Об внесении изменения
в Положение о конкурсе
по формированию молодежного
резерва Прикамья, утвержденное
распоряжением руководителя
Администрации губернатора
Пермского края от 12 апреля 2018 г.
№ СЭД-01-37-ра-32**

В целях уточнения отдельных положений:

Внести в Положение о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья, утвержденное распоряжением руководителя Администрации губернатора Пермского края от 12 апреля 2018 г. № СЭД-01-37-ра-32 «Об утверждении Положения о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья», изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

И.о. руководителя Администрации
губернатора Пермского края

Я.В. Дорофеева

Приложение
к распоряжению
руководителя Администрации
губернатора Пермского края
от 03.05.2018 № СЭД-01-37-ра-36

«УТВЕРЖДЕНО
распоряжением
руководителя Администрации
губернатора Пермского края
от 12.04.2018 № СЭД-01.37-ра-32

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе по формированию молодежного резерва Прикамья

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса по формированию молодежного резерва Прикамья.

1.2. Сокращения и определения, применяемые в тексте настоящего Положения:

Конкурс – конкурс по формированию молодежного резерва Прикамья;

Экспертный совет – группа из числа специалистов, имеющих опыт в области оценки и отбора руководителей сферы государственного управления и прошедших соответствующую подготовку по применению оценочного инструментария, используемого при формировании резервов управленческих кадров;

Оргкомитет – организационный комитет по формированию молодежного резерва Прикамья;

Молодежный резерв – молодежный резерв Прикамья;

Методика – методика проведения оценки и отбора кандидатов в молодежный резерв Прикамья;

Администрация губернатора – Администрация губернатора Пермского края.

1.3. Цель Конкурса – создание условий для выявления, развития и поддержки молодых специалистов, обладающих необходимыми личностно-профессиональными компетентностями, необходимыми и достаточными для замещения должностей руководителей и специалистов в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления, подведомственных исполнительным органам государственной власти государственных учреждениях Пермского края.

1.4. Молодежный резерв формируется на основании Конкурса исходя из текущей и перспективной потребности в молодых специалистах.

1.5. Оценка кандидатов осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки личностно-профессиональных компетентностей в соответствии с Методикой.

II. Участники Конкурса

2.1. В Конкурсе могут принимать участие граждане Российской Федерации, соответствующие следующим требованиям:

имеющие высшее образование;

отсутствие судимости (не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке);

возраст до 35 лет.

2.2. Полуфиналисты Всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России», подавшие заявку для участия в Конкурсе, проходят только очный этап Конкурса.

III. Руководство Конкурса

3.1. Конкурс организуется и проводится Администрацией губернатора.

3.2. Руководство Конкурсом осуществляет Оргкомитет.

3.3. Оргкомитет формируется в составе председателя Оргкомитета, его заместителей, секретаря и иных членов Оргкомитета.

3.4. В состав Оргкомитета входят:

руководитель Администрации губернатора;

первый заместитель председателя Правительства Пермского края;

директор департамента государственной службы и профилактики коррупции Администрации губернатора;

заместитель директора правового департамента Администрации губернатора;

руководители исполнительных органов государственной власти Пермского края в соответствии с приоритетными направлениями формирования Молодежного резерва;

начальник отдела государственной службы и кадров департамента государственной службы Аппарата Правительства Пермского края;

директор Пермского филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

представитель факультета оценки и развития управленческих кадров ВШГУ ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

3.5. К функциям Оргкомитета относятся:

утверждение состава Экспертного совета Конкурса;

утверждение календарного плана (программы) проведения Конкурса;

утверждение методов оценки кандидатов;

утверждение проходного балла для участия в очном этапе Конкурса;

утверждение списка кандидатов, допущенных к очному этапу Конкурса;

принятие решения о включении (невключении) кандидатов в Молодежный резерв;

принятие иных решений в рамках компетенции, установленной действующим законодательством.

Решения Оргкомитета оформляются в виде протокола, который подписывается всеми членами Оргкомитета, принявшими участие в заседании.

IV. Порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс на включение в Молодежный резерв проводится по решению руководителя Администрации губернатора и оформляется в виде распоряжения руководителя Администрации губернатора.

В распоряжении указываются сроки проведения Конкурса, утверждается текст объявления о проведении Конкурса, сроки публикации объявления.

4.2. Объявление о Конкурсе размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте губернатора Пермского края и Правительства Пермского края (www.permkrai.ru) и содержит информацию о порядке проведения Конкурса, в том числе:

о сроках, месте и способах подачи заявки на участие в Конкурсе;

о перечне документов, указанных в пункте 4.8 настоящего Положения;

о требованиях, предъявляемых к участнику Конкурса;

о предполагаемой дате проведения Конкурса;

об основных этапах Конкурса;

о порядке получения дополнительной информации.

4.3. Отбор кандидатов в Молодежный резерв проводится в соответствии с Методикой и включает два этапа – заочный этап и очный этап.

4.4. Для участия в заочном этапе Конкурса кандидатам необходимо в течение 21 календарного дня с момента размещения объявления о начале Конкурса подать заявку, выполнить необходимые задания в рамках заочного этапа Конкурса.

4.5. Экспертный совет в течение 7 календарных дней со дня окончания приема заявок осуществляет первичное ранжирование кандидатов в зависимости от уровня развития управленческой готовности

и управленческого потенциала в соответствии с представленными ими данными и выполненными заданиями.

Первичное ранжирование осуществляется на основе:

определения соответствия кандидатов требованиям, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения;

обработки и анализа анкет кандидатов;

обработки и анализа видеопрезентаций кандидатов;

анализа рекомендаций, представленных на кандидатов (при наличии).

После завершения периода подачи заявок в процессе первичного ранжирования кандидатов Оргкомитет вправе установить дополнительные испытания (тестирование) для кандидатов.

4.6. По результатам первичного ранжирования Экспертный совет составляет протокол о допуске кандидатов к очному этапу Конкурса. Численность лиц, допущенных к очному этапу Конкурса, определяется Оргкомитетом по рекомендации Экспертного совета исходя из уровня развития личностно-профессиональных компетентностей, продемонстрированных кандидатами на заочном этапе Конкурса.

4.7. О результатах заочного этапа Конкурса, о допуске к очному этапу Конкурса кандидаты уведомляются через личный кабинет в 3-дневный срок со дня окончания первичного ранжирования.

4.8. Очный этап Конкурса представляет собой углубленную диагностику кандидатов в соответствии с Методикой.

Экспертный совет осуществляет углубленную диагностику и оценку кандидатов в течение 14 календарных дней со дня уведомления их о допуске к очному этапу Конкурса.

В течение 14 календарных дней со дня уведомления о допуске к очному этапу Конкурса участники должны представить в Оргкомитет следующий пакет документов:

личное заявление с согласием на обработку и опубликование персональных данных, связанных с процедурами включения в Молодежный резерв;

заполненную и подписанную анкету, являющуюся приложением 1 к Методике, с приложением фотографии (3x4 см);

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (при наличии) копии:

документа (документов) о высшем образовании с приложением (приложениями). По желанию кандидата могут быть представлены копии документов о дополнительном профессиональном образовании;

трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность и стаж работы;

паспорта гражданина Российской Федерации или заменяющего его документа;

документов о присвоении ученой степени, ученого звания, почетного звания (при наличии);

иных документов по желанию кандидата.

4.9. По результатам углубленной диагностики в течение 14 календарных дней Экспертный совет:

составляет экспертное заключение в отношении каждого кандидата, допущенного к очному этапу Конкурса;

формирует рейтинг кандидатов в зависимости от уровня развития личностно-профессиональных компетентностей;

составляет протокол.

4.10. Документы, перечисленные в пункте 4.9 настоящего Положения, представляются Экспертным советом на заседание Оргкомитета.

4.11. Оргкомитет не позднее 7 календарных дней со дня представления документов, указанных в пункте 4.9 настоящего Положения, принимает решение о включении кандидатов в Молодежный резерв открытым голосованием простым большинством голосов членов Оргкомитета, присутствующих на заседании.

При принятии решения Оргкомитетом учитываются:

итоговый балл кандидата по результатам прохождения всех конкурсных процедур;

средний балл по Конкурсу, определенный в соответствии с Методикой;

подтвержденные рекомендации (при наличии).

4.12. Включение кандидатов в Молодежный резерв оформляется распоряжением руководителя Администрации губернатора.

4.13. Кандидатам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах Конкурса в письменной форме в течение месяца со дня принятия Оргкомитетом решения о включении либо об отказе во включении в Молодежный резерв.

4.14. Информация о результатах Конкурса, списочный (персональный) состав Молодежного резерва (с указанием фамилии, имени, отчества кандидатов, включенных в Молодежный резерв) размещаются Оргкомитетом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте губернатора Пермского края и Правительства Пермского края (www.permkrai.ru) в течение 14 дней со дня подведения итогов.

4.15. Вся информация о лицах, включенных в Молодежный резерв, является конфиденциальной. Администрация губернатора в соответствии с законодательством обеспечивает ее сохранность.»