



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.09.2017

№ 783-п

**О внесении изменений  
в постановление Правительства  
Пермского края от 29 октября 2013 г.  
№ 1513-п «Об утверждении  
Положения о системе оплаты труда  
работников государственных  
учреждений лесного хозяйства  
Пермского края»**

В соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 г. № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Пермского края,

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 29 октября 2013 г. № 1513-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 03 февраля 2014 г. № 57-п, от 29 мая 2015 г. № 337-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Пункты 2.2.1.1, 2.2.2, 2.2.3 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Губернатор Пермского края

М.Г. Решетников

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 19.09.2017 № 783-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Пермского края  
от 29 октября 2013 г. № 1513-п «Об утверждении Положения о системе  
оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства  
Пермского края»**

1. В пункте 4 слова «заместителя председателя Правительства Пермского края Демченко О.В.» заменить словами «первого заместителя председателя Правительства Пермского края Рыбакина В.И.»;

2. в Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Пермского края:

2.1. пункт 3.2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«3.2.1. премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника.

Критерии оценки эффективности деятельности учреждений ежегодно устанавливаются учредителем с учетом следующих показателей:

по основной деятельности:

планирование работы и достижение целей деятельности учреждения;

выполнение государственного задания (при его наличии);

удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг (выполнения работ);

обеспечение информационной открытости учреждения;

по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплине:

своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения;

качество предоставления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам;

соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год;

соблюдение сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам;

наличие просроченной дебиторской/кредиторской задолженности;

эффективное и целевое освоение средств бюджета Пермского края, выделенных учреждению в текущем финансовом году;

отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы;

отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения;

по работе с кадрами:

укомплектованность учреждения работниками основного персонала;

осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н.

Критерии оценки личного вклада работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих показателей:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка документов и исполнение функций и работ, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения;»;

2.2. в разделе III:

2.2.1. в пункте 3.2:

2.2.1.1. абзацы первый, второй, третий изложить в следующей редакции:

«3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера:

по государственным казенным учреждениям Пермского края – от 1 до 4;

по государственным бюджетным учреждениям Пермского края – от 1 до 6.»;

2.2.1.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с учредителем, и определяется

в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

2.2.1.3. абзац пятый признать утратившим силу;

2.2.2. абзацы третий, четвертый, пятый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем размера:

по государственным казенным учреждениям Пермского края – от 1 до 3,5;

по государственным бюджетным учреждениям Пермского края – от 1 до 4,5.»;

2.2.3. дополнить пунктом 3.3(1) следующего содержания:

«3.3(1). Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.»;

2.3. в разделе IV:

2.3.1. в абзаце третьем пункта 4.5 слова «не менее» заменить словами «не более»;

2.3.2. в пункте 4.6 слова «не более» заменить словами «не менее»;

2.4. дополнить разделом VI следующего содержания:

**«VI. Правила размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

6.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учредителя ежегодно, в срок до 01 мая года,

следующего за отчетным, по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению.

6.2. Руководитель, его заместитель, главный бухгалтер учреждения представляют информацию, указанную в пункте 6.1 настоящего Положения, ежегодно, в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, учредителю для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учредителя.»;

2.5. приложение 1 дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Должности специалистов, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	Начальник производственного участка	6636,66
2	Специалист по закупкам	5394,90

»

2.6. приложение 2 признать утратившим силу;

2.7. приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

2.8. приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

2.9. дополнить приложением 5 согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

Приложение 1  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 29 октября  
2013 г. № 1513-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
учреждений лесного хозяйства  
Пермского края»

«Приложение 3  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства Пермского  
края

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников государственных учреждений**  
**лесного хозяйства Пермского края, относимых**  
**к административно-управленческому персоналу**

Директор  
Начальник  
Заместитель директора  
Заместитель начальника  
Начальник пожарно-химической станции  
Начальник производственного участка  
Главный бухгалтер  
Главный инженер  
Бухгалтер  
Заведующий хозяйством  
Инженер по охране труда  
Секретарь  
Специалист по кадрам  
Инспектор по кадрам  
Специалист по закупкам  
Экономист  
Юрисконсульт»

Приложение 2  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 29 октября  
2013 г. № 1513-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
учреждений лесного хозяйства  
Пермского края»

«Приложение 4  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства Пермского  
края

### **«ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников государственных учреждений  
лесного хозяйства Пермского края, относимых  
к вспомогательному персоналу**

Инженер  
Инженер-программист  
Инженер по ремонту  
Кладовщик  
Механик  
Техник (программист)  
Водитель автомобиля (за исключением водителя пожарно-химической  
станции)  
Уборщик служебных помещений  
Сторож»

Приложение 3  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 29 октября  
2013 г. № 1513-п  
«Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда  
работников государственных  
учреждений лесного хозяйства  
Пермского края»

«Приложение 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства Пермского  
края

ФОРМА

### ИНФОРМАЦИЯ

**о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате  
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**

(наименование государственного учреждения лесного хозяйства Пермского края)

за \_\_\_\_\_ ГОД

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Среднемесячная зарплата, руб.
1	2	3	4

»